

ROADMAP*NEUES ARBEITEN



- ✓ Elternkarenz/ Väterkarenz
- ✓ Pflege von nahen Angehörigen
- ✓ Bildungskarenz/ -teilzeit
- ✓ Altersteilzeit/ Übergang in die Pension
- ✓ Generationenvielfalt
- ✓ Gesundheit/Krankenstand/Kur
- ✓ Innovative Führungsmodelle
- ✓ Flexibles Arbeiten/Home-Office

ABZ* AUSTRIA Unternehmensangebote
Mag.^a Marion Koidl, MBA
11, Simmeringer Hauptstraße 154

www.abzaustria.at
marion.koidl@abz-austria.at

WAS IST DIE ROADMAP*NEUES ARBEITEN?

- ein **webbasiertes Service** von ABZ*AUSTRIA
- eine **Kommunikations- und Wissensplattform** für Unternehmen, Organisationen, Verwaltungen und ihre Mitarbeitenden
- Alle Module auch in **englischer Sprache** verfügbar

WELCHE THEMEN DECKT DIE ROADMAP*NEUES ARBEITEN AB?

Inhaltlich werden derzeit alle Themen der **Elternkarenz** von Schwangerschaft bis Wiedereinstieg, Elternteilzeit und Väternkarenz abgedeckt. Zusätzlich gibt es eigene Module zur **Pflegekarenz/Pflegezeit** und **Bildungskarenz/Bildungsteilzeit**.

Die **ROADMAP*NEUES ARBEITEN** ist jederzeit erweiterbar - um Themen wie **Flexibles Arbeiten/Home-Office, Generationenvielfalt, Gesundheit/Krankheit/Kur, neue Arbeits- und Führungsmodelle** und vieles mehr.



Wissenswertes zu den einzelnen Themen wird laufend von ABZ*AUSTRIA gewartet und aktuell gehalten. Individuelle Adaptierungen wie zum Beispiel unternehmensinterne Prozesse, interne Besonderheiten oder kollektivvertragliche Besserstellungen können einfach und direkt vom Unternehmen selbst vorgenommen werden.

So steht die **ROADMAP*NEUES ARBEITEN** als flexibleres und stets aktuelles Informations- und Kommunikationstool zur Verfügung.

WIE SIND DIE THEMEN STRUKTURIERT?

Zu jedem Menüpunkt gibt es:

- eine ToDo-Liste
- eine Rubrik Wissenswertes

Die ToDo Liste wird auf die **unternehmensinternen Prozesse adaptiert** und intern gewartet. Wissenswertes zu den einzelnen Themenbereichen – rechtliche und finanzielle Rahmenbedingungen - wird von ABZ*AUSTRIA **zentral gewartet**, rechtlich überprüft und ständig aktuell gehalten.

The screenshot shows the 'ROADMAP*NEUES ARBEITEN' website interface. The main header is 'ROADMAP*NEUES ARBEITEN' with the ABZ*AUSTRIA logo. Below the header is a navigation bar with 'MENÜ' and a breadcrumb trail 'Startseite • Eltern • Schwangerschaft'. The main content area is titled 'SCHWANGERSCHAFT' and features a 'SERVICES' sidebar on the right with options like 'ANGEBOTE', 'BEST PRACTICE', 'DOWNLOADS', 'LINKS', 'FAQ', and 'ABMELDEN'. The main content is divided into sections: 'TO DO'S' (indicated by a checkmark icon) and 'WISSENSWERTES' (indicated by an 'i' icon). The 'TO DO'S' section contains a table with three rows:

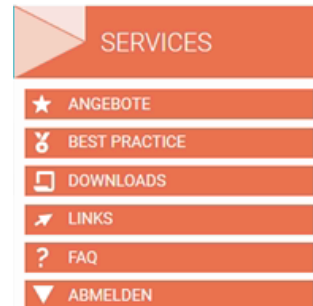
BEKANNTGABE DER SCHWANGERSCHAFT	WER	WANN
<ul style="list-style-type: none"> Mündliche Information der unmittelbar vorgesetzten Führungskraft Übermittlung der ärztlichen Bestätigung mit dem voraussichtlichen Geburtstermin an die Personalabteilung. 	<ul style="list-style-type: none"> Mitarbeiterin 	unmittelbar nach Bekanntwerden der Schwangerschaft
INFORMATIONSPFLICHT DES/DER DIENSTGEBERS/IN	WER	WANN
<ul style="list-style-type: none"> Schriftliche Information an das Arbeitsinspektorat bzw. wenn vorhanden an den/die Betriebsarzt/-ärztin 	<ul style="list-style-type: none"> Personalabteilung 	nach Bekanntgabe der Schwangerschaft
EVALUIERUNG DES ARBEITSPLATZES	WER	WANN
<ul style="list-style-type: none"> Arbeitsplatz auf mögliche Gefahren für Leben oder Gesundheit von Mutter und Kind überprüfen 	<ul style="list-style-type: none"> Personalabteilung 	

The screenshot shows the 'ROADMAP*NEUES ARBEITEN' website interface, similar to the previous one. The main content area is titled 'SCHWANGERSCHAFT' and features a 'SERVICES' sidebar on the right. The main content is divided into sections: 'TO DO'S' (indicated by a checkmark icon) and 'WISSENSWERTES' (indicated by an 'i' icon). The 'WISSENSWERTES' section contains an article titled 'DAS WICHTIGSTE AUF EINEN BLICK' with the sub-heading 'Sie sind schwanger – was ist zu tun?'. The article text reads: 'Meldung: Sobald die Schwangerschaft bekannt ist, dem Dienstgeber/der Dienstgeberin melden – dann gelten die Bestimmungen des Mutterschutzgesetzes - wie der Kündigung- und Entlassungsschutz (von Meldung der Schwangerschaft bis 4 Monate nach der Geburt bzw. 4 Monate nach Ende der Karenz) Schwangere dürfen bestimmte Tätigkeiten nicht mehr ausführen – wie z.B. schwere körperliche Tätigkeiten - keine Nachtarbeit – keine Überstunden.' Below the article is a section titled 'MELDUNG DER SCHWANGERSCHAFT - DIENSTNEHMERIN' with the text: 'Die Schwangerschaft muss dem Dienstgeber/der Dienstgeberin mitgeteilt werden, sobald sie bekannt ist. Dafür ist ein ärztliches Attest mit dem voraussichtlichen Geburtstermin erforderlich.'

WIE KANN IHR UNTERNEHMEN VORHANDENE VEREINBARKEITSANGEBOTE SICHTBAR MACHEN?

Rechts in der Navigation befindet sich der SERVICES Block, der je nach Modul (Eltern, Bildung, etc.) mit spezifischen Inhalten angezeigt wird.

Hier ist Raum für [unternehmensinterne Angebote](#), eine Sammlung der [Best Practices](#), für [umfassende Linksammlungen](#), die von ABZ*AUSTRIA bereitgestellt werden und für eine Sammlung von [häufig gestellten Fragen](#) (FAQ).



- [UNSERE ANGEBOTE](#) – hier ist Platz für Ihre unternehmensinternen Angebote zur Vereinbarkeit – vom Betriebskindergarten bis zu Arbeitszeitmodellen
- [BEST PRACTICES](#) – wir stellen Beispiele zur Verfügung – Sie können aber auch interne Best Practices wie zB Stories und Zitate von Mitarbeitenden einfügen.
- [DOWNLOADS](#) - Checklisten, Formulare, Leitfäden etc.
- [LINKS](#) – weiterführende Links und Anlaufstellen bundesweit und speziell für ausgewählte oder alle Bundesländer
- [FAQ](#) – häufig gestellte Fragen und Antworten mit Verweisen auf die einzelnen Module

TECHNISCHE INSTALLATION

Die [ROADMAP*NEUES ARBEITEN](#) ist ein webbasiertes Informationsmedium, das auf einem Server von ABZ*AUSTRIA gehostet wird. Es ist weder Software noch zusätzliche Hardware nötig.

Sie erhalten zwei verschiedene Zugänge:

- einen Zugang [für Ihre MitarbeiterInnen](#)
- einen [Administrationszugang](#), um bestimmte Texte zu verändern, eigene Formulare hochzuladen, Links auf ihr Intranet zu erstellen etc.

Der Zugriff ist auch über einen Link in Ihrem Intranet ohne die Eingabe von Zugangsdaten möglich.

WARTUNG DER INHALTE UND LAUFENDER SERVICE

ABZ*AUSTRIA stellt **laufend Aktualisierungen**, die sich aus veränderten rechtlichen und finanziellen Rahmenbedingungen ergeben und technische Updates der **ROADMAP*NEUES ARBEITEN** zur Verfügung. Unser Service beinhaltet auch Beratung und Empfehlungen im Sinne der Qualitätssicherung über Neuerungen und aktuelle Entwicklungen in den Bereichen Vereinbarkeit, Karenzmanagement und neue Arbeitswelten.

IHR BETRIEBSWIRTSCHAFTLICHER NUTZEN

Die **ROADMAP*NEUES ARBEITEN** unterstützt bei der frühzeitigen und strukturierten Vorbereitung von Karenzen, Auszeiten, Teilzeitvorhaben und bei der Planung und Gestaltung des Wiedereinstiegs. Stets aktuelle Informationen über rechtliche und finanzielle Rahmenbedingungen sowie unternehmensspezifische Angebote schaffen eine gemeinsame Basis für Personalmanagement, Führungskräfte und alle Mitarbeiter-Innen.

- **Kosteneinsparung** durch effiziente Karenzvertretung und raschere Rückkehrzeiten
- **Effizienzsteigerung** in der Personalabteilung durch „Self-Service-Ansatz“
- **Verringerung von Fehlzeiten** durch bessere Vereinbarkeitslösungen
- Förderung von Inhouse-Karrieren durch höhere **Bindung ans Unternehmen**
- Attraktive und klare Darstellung der internen Regelungen für **Mitarbeitende und Führungskräfte**
- Möglichkeit der Verknüpfung mit **Gesprächsleitfäden** und **internen Checklisten**
- Positive Wirkungen auf **Motivation** und **Employer Branding**.

HABEN WIR IHR INTERESSE GEWECKT?

Nehmen Sie Kontakt auf, wir schalten Ihnen gerne einen **Probezugang** frei.

ABZ*AUSTRIA Unternehmensangebote
Mag.a Marion Koidl, MBA
11, Simmeringer Hauptstraße 154

www.abzaustria.at
marion.koidl@abz-austria.at

AUSZUG AUS UNSEREN REFERENZEN



„Universitäten als Zentren der Forschung und Innovation sollen auch in gesellschaftlichen Belangen als Vordenker agieren, vor allem auch im technischen Bereich. Die Implementierung von Vorzeigemodellen wie der RoadMap unterstützt diese Ziele in jeder Hinsicht. Die umfassende Wartung der Inhalte durch abz*austria macht es uns möglich, unsere MitarbeiterInnen stets mit zentral verfügbaren, aktuellen Inhalten zu versorgen.“ *Anna Steiger, Vizerektorin für Personal und Gender, Technische Universität Wien*