Sie entscheiden, welche Schritte wir gemeinsam gehen!

ABZ* AUSTRIA ARBEIT BILDUNG ZUKUNFT

ABZ*AUSTRIA ist spezialisiert auf die Herstellung von Win-Win-Situationen für Unternehmen und Mitarbeiter*innen.

Durch 30 Jahre Erfahrung und aktiver Mitwirkung an zahlreichen europaweiten Projekten sind wir DIE Adresse für die Umsetzung von neuen Arbeitsmodellen und Veränderungsprozessen in Unternehmen.

GEMEINSAM AN'S ZIEL

1. Bedarfserhebung
2. Nachhaltige Konzeption
3. Auswahl von Tools und Strategie
4. Durchführung
5. Coaching
6. Verankerung im Unternehmen
7. Evaluierung und Qualitätssicherung

DIESE KUNDEN VERTRAUEN AUF UNS

AGES · AMS Arbeitsmarktservice · AISFIINIAG · aspern · BIG Bundes Immobilien Gesellschaft · BOSCH Technik fürs Leben · Land Burgenland · Caritas · GRAZ Holding · iv Industriellen Vereinigung · JKU Johannes Kepler Universität Linz · Österreichische Lotterien · Lea Let's empower Austria · MAM · Microsoft · ÖBB · ÖIF Österreichischer Integrations Fonds · Land Salzburg · TU Wien Technische Universität Wien · VHS Die Wiener Volkshochschulen · viadonau · Vorarlberg unser Land · wien3420 aspern development AG · Wiener Stadtwerke · wienwork · WU Vienna

Kontaktieren Sie uns für Ihr persönliches Beratungsgespräch!

Mag.ª Marion Koidl, MBA
ABZ*AUSTRIA
Simmeringer Hauptstraße 154
A-1110 Wien
Telefon 0699 1 66 70 402
E-Mail marion.koidl@abz-austria.at

Impressum

Herausgeberin und Redaktion: ABZ*AUSTRIA – Kompetent für Frauen und Wirtschaft, Simmeringer Hauptstraße 154, 1110 Wien, Telefon: 01 66 70 30 0, Fax: 01 66 70 300 75, E-Mail: abzaustria@abz-austria.at, Web: www.abzaustria.at,Geschäftsführung: Manuela Vollmann und Daniela Schallert

Layout: Kreativwarenhandlung, www.kwh.co.at
Bilder: istockphoto.com © Okea, AzmanJaka

ABZ* AUSTRIA ARBEIT BILDUNG ZUKUNFT

ZUKUNFTS KOMPETENZ FÜR IHR UNTERNEHMEN

ABZ*AUSTRIA SCHAFFT WIN-WIN SITUATIONEN FÜR UNTERNEHMEN UND IHRE MITARBEITER*INNEN.

Nachhaltige Personalpolitik sichert Unternehmen eine hervorragende Positionierung im Wettbewerb. Denn mehr Zufriedenheit am Arbeitsplatz bedeutet mehr Loyalität, Innovationsgeist und Einsatz durch Mitarbeiter*innen.

Gemeinsam führen wir Ihr Unternehmen an zukunftsorientierte Unternehmensstrukturen und Arbeitsmodelle heran – **für nachhaltige Win-Win-Situationen.**

Lust, in Ihrem Unternehmen etwas zu bewegen und fit für die Zukunft zu machen?
Expertise und wertvolle Inputs von außen gewünscht?

Los geht's ...

UNSER ANGEBOT UMFASST TOOLS, BERATUNG, TRAININGS UND WORKSHOPS RUND UM DAS THEMA „ARBEITEN UND ZUKUNFT“

KOSTENLOSER DEMO-ZUGANG *Jetzt holen!*

ROADMAP* NEUES ARBEITEN

Das Online-Tool „Roadmap*Neues Arbeiten” bietet strukturiertes Auszeiten- und Karenzmanagement – individuell angepasst für Ihr Unternehmen. Zahlreiche namhafte Kunden setzen die Roadmap bereits erfolgreich in Ihrem Alltag ein.

- Rechtliche und finanzielle Rahmenbedingungen und Unternehmensprozesse auf einen Blick
- Nachweisliche Entlastung im Alltag für Mitarbeiter*innen, Führungskräfte und HR

CROSS-MENTORING PROGRAMM

Profitieren Sie durch Austausch und Vernetzung mit unterschiedlichen Branchen und machen Sie sich auf neue Sichtweisen und Innovationen gefasst. Und so funktioniert's ...

Mentees und Mentor*innen aus Ihrem Unternehmen bilden Tandems mit Teilnehmer*innen aus anderen Unternehmen.

Dieses Programm ist ein wertvolles Incentive für Mitarbeiter*innen und Motivations- und Ideenbooster für Ihr Unternehmen.

BERATUNG, TRAINING & WORKSHOPS

Unternehmen unterscheiden sich – Mitarbeiter*innen ebenso. Eine aufgeschlossene Unternehmenskultur fördert Vielfalt und Flexibilität. Unsere Beratungsangebote, Trainings und Workshops fokussieren daher auf folgende Themen ...

- Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben
- Gleichstellung & Diversity in Unternehmensstrukturen und neue Arbeitsmodelle
- Förderung von Frauen in Führungspositonen und innovative Führungsmethoden
- Gender & Diversity Audits
- Karenzmanagement inkl. Arbeitsrecht
- Flexibles Arbeiten, Weiterbildung und Auszeiten
- Generationenvielfalt und Age-Management

Details? Kontaktieren Sie uns!

TOP SHARING – SHARED LEADERSHIP

Neue Führungskonzepte halten in vielen Organisationen Einzug. Wir unterstützen Sie mit unserer jahrzehntelangen Erfahrung bei der Etablierung einer zukunftsweisenden Führungsstruktur.

Die Einführung von dualer Führung Top Sharing bzw. Shared Leadership kann durch organisatorische Erfordernisse, bessere Vereinbarkeit von Arbeit und Familie, Generationenwechsel oder veränderter Erwartungshaltung junger Talente begründet sein. Unsere Erfahrung reicht weit über die eigene praktische Anwendung hinaus: Wir begleiten Sie von der Konzeption und der erfolgreichen Umsetzung bis hin zum Coaching von dualen Führungstandems.