

viadonau



Vereinbarkeit von Beruf und Familie

Mit dem internen Projekt „via family“ wurde 2012 bei viadonau ein professionelles und zeitgemäßes Karenzmanagement eingeführt:

- In Zusammenarbeit mit der Firma Arbeitswelten Consulting wurde eine Charta Vereinbarkeit, die Prozesse Mutterkarenz und Vaterkarenz, sowie Vorlagen und Checklisten erstellt.
- Die Roadmap von abz*austria wurde nach den viadonau Bedürfnissen adaptiert und steht allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Intranet zur Verfügung.

Auszug aus der Charta Vereinbarkeit

viadonau setzt auf innovative Personalkonzepte und möchte nach innen und außen als attraktiver Arbeitgeber wahrgenommen werden.

Wir legen Wert auf offene, rechtzeitig geführte Gespräche, die von unseren Führungskräften, aber auch Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter angestoßen werden.

Wir stehen der Führung in Teilzeitmodellen offen gegenüber und erarbeiten individuelle Lösungen, wo sinnvoll.

Voraussetzungen für das Führen in Teilzeit, die das Unternehmen schaffen sollte

Offenheit der Unternehmensleitung für Teilzeitmodelle von Führungskräften → **viadonau Geschäftsführung** ✓

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sollten wissen, dass Teilzeit grundsätzlich auch für Führungskräfte erlaubt ist → **viadonau Charta Vereinbarkeit** ✓

Organisatorische Maßnahmen z.B. neue Aufgabenverteilung; Meetings zu Zeiten stattfinden lassen, dass Teilzeitführungskräfte auch teilnehmen können → **viadonau Managementmeeting wurde auf den Vormittag verlegt** ✓

Danke für Ihre Aufmerksamkeit

Kontakt



Mag. Sylvia Gombotz
Leiterin Personal
T +43 50 4321-1510
sylvia.gombotz@viadonau.org
Donau-City-Straße 1, 1220 Wien

viadonau