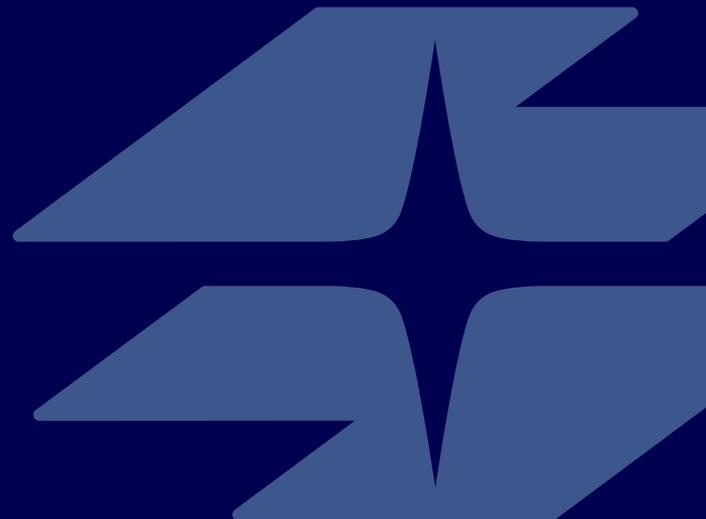


# Vielfalt & Gleichstellung als unternehmerische Haltung und Verantwortung

03.09.2025 | 18. Gegenwartsgespräch von ABZ\* AUSTRIA

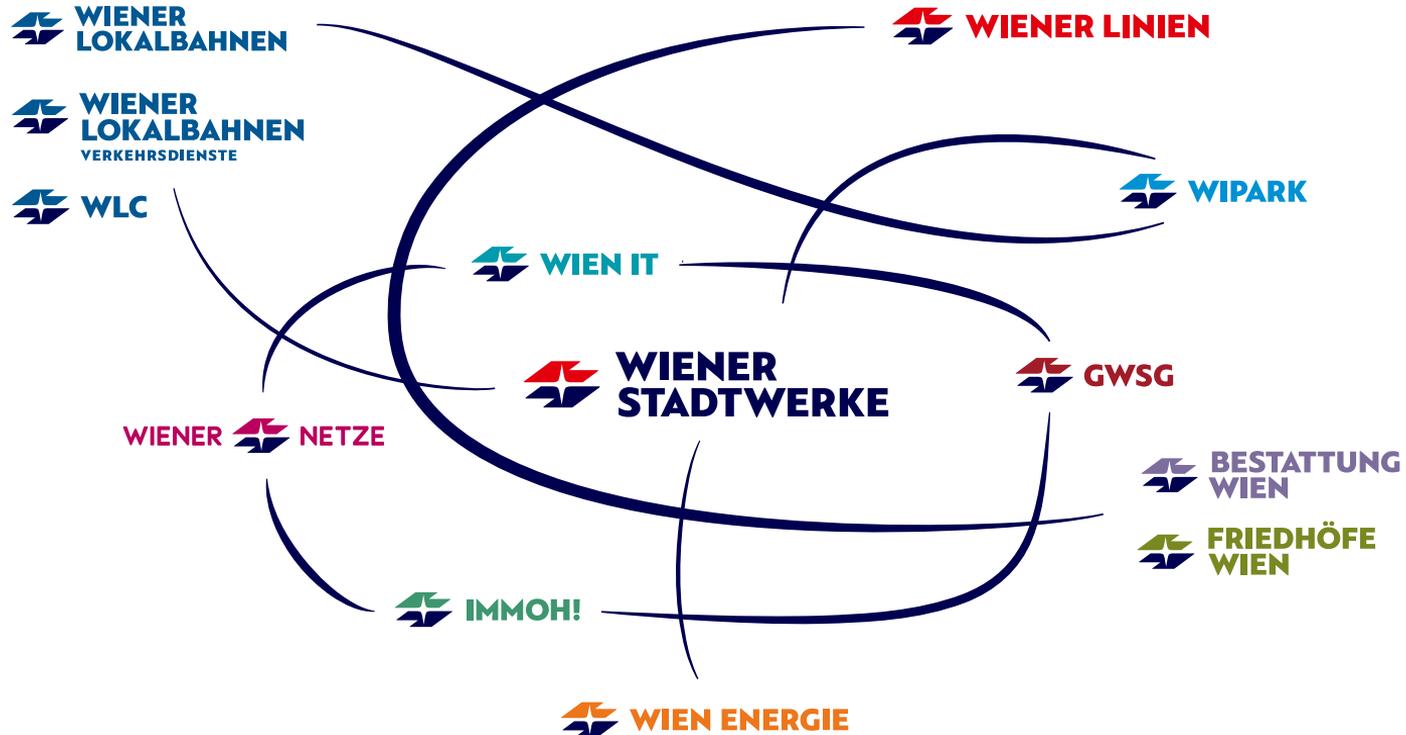
Mag.<sup>a</sup> Monika Unterholzner  
stellvertretende Generaldirektorin der Wiener Stadtwerke GmbH



**WIENER STADTWERKE GRUPPE**

WIENER LINIEN | WIEN ENERGIE | WIENER NETZE | WIENER LOKALBAHNEN | WIPARK | WIEN IT | BESTATTUNG WIEN | FRIEDHÖFE WIEN | IMMOH! | GWSG

# Die Wiener Stadtwerke-Gruppe im Überblick



# Vision 2040

Wir sind als Wiener Stadtwerke-Gruppe im Jahr 2040 internationales Vorbild der Klimaneutralität.

## Unsere Prinzipien

### 1. Fokus

Wir richten uns konsequent an den Bedürfnissen der Kund\*innen aus.



### 2. Leidenschaft

Wir setzen für die besten Lösungen alle Hebel in Bewegung.



### 3. Verantwortung

Wir sorgen gemeinsam für ein positives Unternehmensergebnis.



### 4. Respekt

Wir nutzen unsere Vielfalt und begegnen uns auf Augenhöhe.



### 5. Klarheit

Wir sprechen offene Themen direkt und proaktiv an.



# Mission 2040

Wir versorgen die Metropolregion Wien mit innovativen, leistbaren und sicheren Lösungen für die nachhaltige Mobilitäts- und Energiewende. Wir verschreiben uns der bestmöglichen Lebensqualität der Menschen und der Attraktivität des Wirtschaftsstandorts Wien.



# Große Herausforderungen am Weg zur gemeinsamen Vision & Mission

**Arbeitsmarkt**

**Klimawandel**

**Digitalisierung**

**Kund\*innen-  
Bedürfnisse**

**Sicherheit**

**Finanzen**

# Große Herausforderungen am Weg zur gemeinsamen Vision & Mission

## Arbeitsmarkt

## Klimawandel

## Digitalisierung

## Kund\*innen- Bedürfnisse

## Sicherheit

## Finanzen



Hoher Personalbedarf der Wiener Stadtwerke-Gruppe in den nächsten 10 Jahren.



Anstieg der erwerbsfähigen Bevölkerung Wiens bis 2050 um 11%.<sup>1</sup>



Hohe Diversität unter Wiens Erwerbstätigen<sup>2</sup>, die weiter ansteigen wird – zukünftig älter, weiblicher und internationaler.



Verstärkte Individualisierung der Kund\*innen-Bedürfnisse sowohl im Konsum als auch im Kund\*innen-Service.



Nachhaltigkeit, Vielfalt, Gleichstellung und Inklusion als relevante Faktoren bei Konsumententscheidungen.



Barrierefreier und sicherer Zugang zu Produkten und Dienstleistungen.

<sup>1</sup> Quelle: Statistik Austria: <https://www.statistik.at/statistiken/arbeitsmarkt/erwerbpersonnenprognosen>

<sup>2</sup> Quelle: Arbeitsmarktinformationssystem – Arbeitskräftepotenzial: [https://www.dnet.at/amis/Datenbank/DB\\_Be.aspx](https://www.dnet.at/amis/Datenbank/DB_Be.aspx)

# Vielfalt & Gleichstellung als unternehmerische Notwendigkeit und soziale Verantwortung

## Arbeitsmarkt- potenzial ausschöpfen



u.a. durch Zugang zu  
diversen Arbeitsmarkt-  
segmenten und erhöhte  
Arbeitgeberinnen-  
Attraktivität

## Innovationskraft & Lösungsfindung stärken



u.a. durch bewusste  
Nutzung der Vielfalt im  
Konzern und am  
Arbeitsmarkt

## Nachhaltigere Entscheidungen treffen



u.a. durch Einbindung  
unterschiedlicher  
Perspektiven und  
entsprechender  
Risikominimierung

### Strategische Bearbeitung:

- Definiertes Kernthema in unserer Governance
- Bestandteil der CCLO-Funktionalstrategie
- Konzernrichtlinie Gleichstellung seit 2017

### Strukturelle Verankerung:

- Strategisches Kompetenzfeld „Vielfalt & Gleichstellung“ in der Strategie-Abteilung der Konzernleitung
- Arbeitskreis Vielfalt & Gleichstellung als konzernweites Fachgremium
- Themenverantwortliche in den Konzernunternehmen

### Kulturelle Haltung:

- Prinzipien der Zusammenarbeit: #4 Respekt – Wir nutzen unsere Vielfalt und begegnen uns auf Augenhöhe.
- Bestandteil unserer Führungsleistung: Vielfalt schaffen.
- Klares Anti-Diskriminierungs-Framework mit „Respekt für Grenzen – Null Toleranz bei sexueller Belästigung, Mobbing und Diskriminierung“

knapp

**23%**

Frauen im  
Konzern

über

**30%**

Frauen in  
Führung

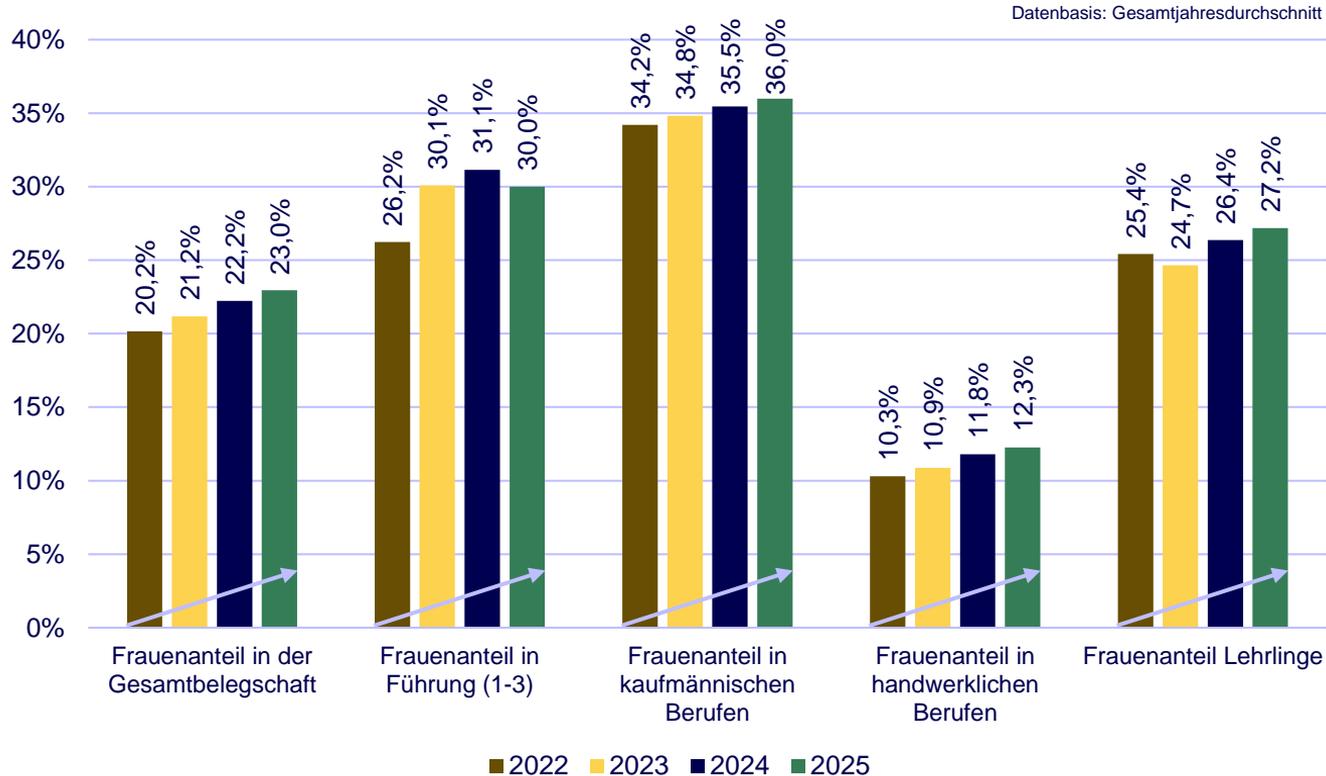
mehr als

**27%**

weibliche  
Lehrlinge



# Entwicklung des Frauenanteils in der Wiener Stadtwerke-Gruppe



**Kontinuierliche,  
positive  
Entwicklungs-  
trends auf allen  
Ebenen.**

# Ein breites Portfolio an Gleichstellungsinitiativen

Netzwerke & Events	Stadtwerkerinnen 	Wiener Frauen Linien 	Wiener Töchterttag 
	Managerinnen-Melange 	WN Frauennetzwerk 	WLB-Frauennetzwerk 
	Frau PLUS	immOH! Frauennetzwerk 	Wiener Frauenwoche 
Mentoring-Programme	Cross Mentoring Programm	WE-Mentoringprogramm	
	WoMentoring 	WeCanTech Mentoring mit FH Technikum 	
	WL-Mentoring-Programm 		
Trainings & Qualifizierung	Training: ZiW #1 – Career Empowerment for Women 	Training: ZiW #4 – Non-binary, trans & inter career empowerment	FIT – Frauen in Technik (WE, WL, WN, WIT) 
	Training: ZiW #2 – Gleichstellung für Männer 	Gold-Ticket im ZLM	Traineeprogramme (immOH!, WE, WN, WL, WIT, WIP)
	Training: ZiW #3 – Gender-sensitive Leadership	Kooperationen mit dem waff 	Code 4 girls 
Interessensvertretung	Fempowerment-Netzwerk der Stadt Wien	EU Women in Transport	Gleichstellungs-Jour-Fixe der Stadt Wien
		EU Equality Platform for the Energy Sector	Gender Mainstreaming Multiplikator *innen-Treffen der Stadt Wien
Rahmen & Benefits	Kostenlose Ferienbetreuung	Respekt für Grenzen – Null Toleranz	Gruppenkrankenversicherung
	Flexible Arbeitszeitmodelle	Gendergerechte Sprache	Equal Pay



„Vielfalt und Gleichstellung  
als unternehmerische  
Haltung und Verantwortung  
braucht Vorbildwirkung –  
und die beginnt mit uns.“

Wiener Stadtwerke-Geschäftsführung:  
v.l.n.r.: Peter Weinelt, Monika Unterholzner und Roman Fuchs



Weil Vielfalt &  
Gleichstellung  
keine Trend-  
erscheinungen  
sind.

# Vielen Dank!

Mag.<sup>a</sup> Monika Unterholzner

Stellvertretende Generaldirektorin der Wiener Stadtwerke GmbH

**WIENER STADTWERKE GRUPPE**

WIENER LINIEN | WIEN ENERGIE | WIENER NETZE | WIENER LOKALBAHNEN | WIPARK | WIEN IT | BESTATTUNG WIEN | FRIEDHÖFE WIEN | IMMOH! | GWSG