

ADVERTORIAL

Flexible Karenzmodelle für Frauen

Viele kennen es: Die Pflege von Angehörigen kostet Kraft und lässt sich mit dem Job oft schwer vereinbaren. Karenzmanagement wird daher immer wichtiger, es trägt zur Gleichstellung der Geschlechter bei und ermöglicht flexible Arbeitsmodelle.

Gastkommentar



Manuela Vollmann,
Vorstandsvorsitzende, Geschäftsführerin und Gründerin von ABZ*AUSTRIA und Pionierin des Social Entrepreneurship

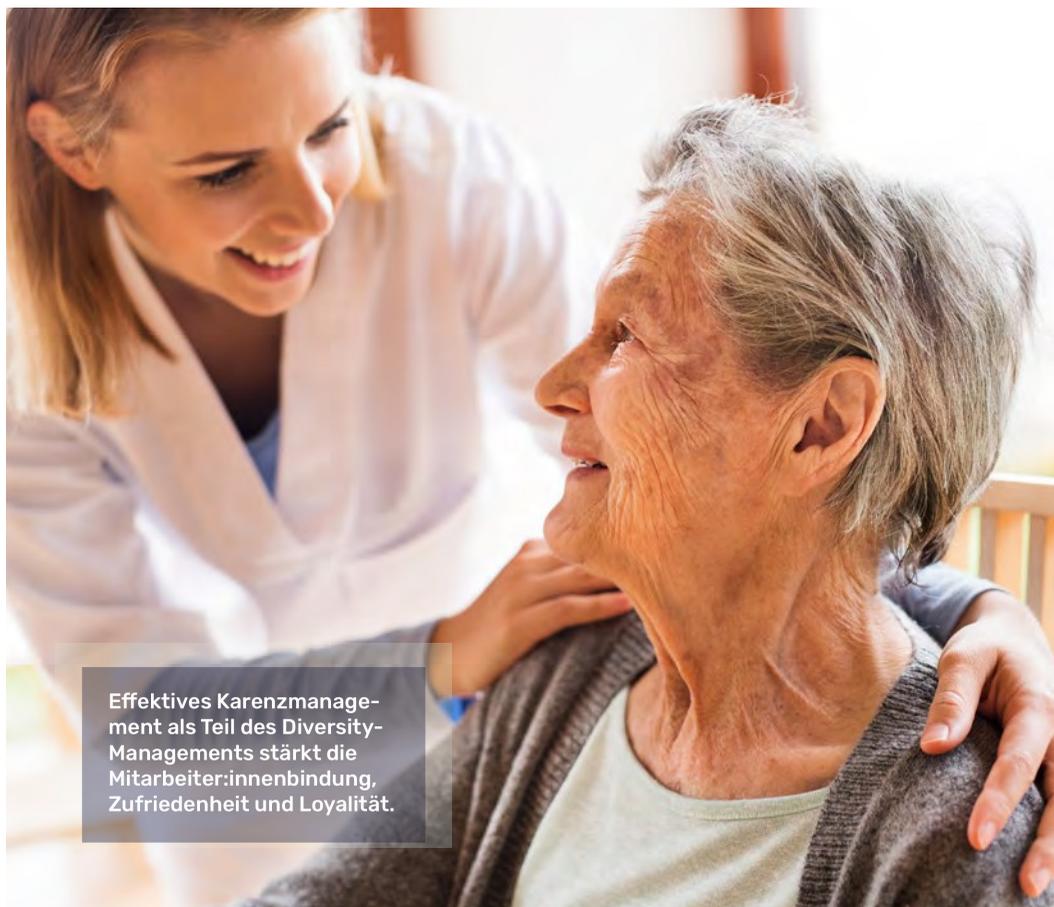
Annas Vater ist pflegebedürftig. Ihre Tochter möchte gerne bestmöglich für ihn sorgen – fühlt sich aber bald zwischen eigener Familie, Job und ihrem Elternteil hin- und hergerissen. Allen Anforderungen in dem vollen zeitlichen Umfang, den ihre Aufgaben eigentlich erfordern, zu managen, ist so gut wie unmöglich.

Ein effektives Karenzmanagement kann nicht nur für Anna und die zahlreichen anderen Frauen, die in einer ähnlichen Situation sind, Erleichterung bringen. Als Teil des Diversity-Managements hat es auch für Unternehmen langfristige Vorteile: Karenzmanagement reduziert

die unmittelbare Belastung der Mitarbeiter:innen und stärkt die Mitarbeiter:innenbindung, Zufriedenheit und Loyalität. Darüber hinaus trägt es zur Förderung von Diversity bei. Unternehmen, die flexible und unterstützende Maßnahmen anbieten, ermöglichen es Mitarbeitenden unterschiedlicher Hintergründe, berufliche und private Anforderungen besser zu vereinbaren. Dies fördert Chancengleichheit und schafft ein inklusives Arbeitsumfeld.

Tool von ABZ*AUSTRIA

Die ROADMAP*NEUES ARBEITEN von **ABZ*AUSTRIA** bietet eine



Effektives Karenzmanagement als Teil des Diversity-Managements stärkt die Mitarbeiter:innenbindung, Zufriedenheit und Loyalität.

praxisnahe Lösung für individuelle Lebenssituationen. Das Tool dient als webbasierte Informationsplattform, die alle relevanten Themenbereiche wie Pflegekarenz/Pflegeteilzeit, Elternkarenz/Elternteilzeit, Väterkarenz, Schwangerschaft, Wiedereinstieg, Bildungskarenz/Bildungsteilzeit und Homeoffice abdeckt. Es ist mehrsprachig verfügbar und ermöglicht Unternehmen, individuelle Anpassungen vorzunehmen.

So können Unternehmen die Belastung ihrer Mitarbeitenden reduzieren, ihre Mitarbeiter:in-

nenbindung stärken und einen Beitrag zu Zielen der Umwelt-, Sozial- und Unternehmensführung (ESG) sowie zu den Zielen für nachhaltige Entwicklung (SDGs) leisten. Damit werden soziale Nachhaltigkeit, die Erreichung von Gesundheit und Wohlergehen, Geschlechtergleichheit, menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum gefördert. Dies zeigt soziales Verantwortungsbewusstsein und stärkt die Position des Unternehmens als verantwortungsvolle:r Arbeitgeber:in. 🌱

Alle Details zur
**ROADMAP*NEUES
ARBEITEN** von
ABZ*AUSTRIA



[www.abzaustria.at/de/
angebote-unternehmen/
roadmap-neues-arbeiten](http://www.abzaustria.at/de/angebote-unternehmen/roadmap-neues-arbeiten)