

Kurzbeschreibung möglicher Workshops/Vorträge zur Vereinbarkeit Familie.Beruf.Privatleben

Führen in Teilzeit, Top-Job-Sharing

Best Practices (eventuell unter Einbindung von Role Models), fachlicher Input und weiterführende Links und Literatur zu folgenden Themenkreisen:

- Schaffen von Rahmenbedingungen
- Ressourcenproblematik
- Thema Gehalt
- Interne Kommunikation

Zielgruppe: Führungskräfte, Personalverantwortliche, G&D Beauftragte

Entwicklungswerkstatt KarenzManagement

Fachliche Inputs, Best Practices sowie Reflexion und Gruppenarbeit zu folgenden Inhalten:

- Strategische Planung von Auszeiten und Wiedereinstieg
- Benchmarking und Erfahrungsaustausch
- Praxisnahe Erprobung von Karenzmanagement Tools
- Implementierung – Checklisten, Leitfäden und sonstige Vorlagen

Zielgruppe: GeschäftsführerInnen, Führungskräfte, Personalverantwortliche, G&D Beauftragte

Workshop Spezial: Pflegekarenz

Fachliche Inputs, Best Practices, Reflexion und Gruppenarbeit zu folgenden Inhalten:

- Arbeitsrechtliche Grundlagen zur Pflegekarenz und -teilzeit (bzw. Familienhospiz)
- Informationen zum Pflegekarenzgeld
- Planung, Management und Implementierung von Auszeiten
- nachhaltige Gestaltung des Wiedereinstiegs
- nützliche Links, weiterführenden Informationen und Unterstützungsmöglichkeiten

Zielgruppe: Personalverantwortliche, GeschäftsführerInnen

Kosten-Nutzen von vereinbarkeitsorientierter Personalpolitik

Best Practices (eventuell unter Einbindung von Role Models), fachlicher Input, Reflexion und Gruppenarbeit sowie weiterführende Links und Literatur zu folgenden Fragen und Themenstellungen:

- Welche Maßnahmen und Tools können um- und eingesetzt werden?
- Welche Kosten entstehen?
- Was ist der betriebswirtschaftliche Nutzen?
- Modellrechnung anhand von Studien

Zielgruppe: GeschäftsführerInnen, Führungskräfte, Personalverantwortliche, G&D Beauftragte

Arbeitszeitmodelle

Fachlicher Input, Best Practices und weiterführende Links und Informationen zu innovativen, vereinbarkeitsfördernden Arbeitszeitmodellen – wenn gewünscht auch fachliche Unterstützung durch JuristIn.

Zielgruppe: Personalverantwortliche

Gender & Diversity Management in Unternehmen

Fachlicher Input, Best Practices, Reflexion und weiterführende Links und Informationen zu:

- Definitionen und Dimensionen von Gender & Diversity Konzepten
- Eigene Bilder reflektieren und Handlungsfelder erkennen
- Was braucht es, um Diversity im Unternehmen nachhaltig zu managen?

Zielgruppe: Geschäftsführer, Führungskräfte, Personalverantwortliche, G&D Beauftragte

ABZ*Gendercheck - Startpaket

Interne Strukturen gleichstellungsorientiert analysieren:

- Aktueller Status im Hinblick auf Chancengleichheit
- Analyse – Know-how Transfer (Best practices)
- Ableitung von Maßnahmen

Zielgruppe: Geschäftsführer, Führungskräfte, Personalverantwortliche, G&D Beauftragte

ToolBox-KarenzManagement

Prozessplanung und Erstellung von unternehmensspezifischen Leitfäden und Checklisten:

- Karenz planen
- Kontakt halten
- Wiedereinstieg gestalten

Zielgruppe: Personalverantwortliche, Führungskräfte

ABZ*AUSTRIA ist ein Social Profit Unternehmen, das sich seit der Gründung im Jahr 1992 die Gleichstellung von Frauen und Männern am österreichischen Arbeitsmarkt zur Aufgabe gemacht hat – wir sind spezialisiert auf die Herstellung von **Win-Win Situationen für Unternehmen und ihre MitarbeiterInnen**. Über unsere aktive Mitwirkung an EU-weiten Entwicklungsprojekten konnten wir auch einen wesentlichen Beitrag zur Qualitätsentwicklung und Praxisanwendung von „Best Practices“, insbesondere für Unternehmen, leisten. Alle Produkte von ABZ*AUSTRIA sind auf ihre Gleichstellungswirksamkeit hin überprüft, vielfach erfolgreich eingesetzt und folgen den Unternehmensstrategien von „Employer Branding“ und CSR.

Wir bieten unsere Workshops auch gerne im Rahmen Ihrer bereits vorhandenen Führungskräfte-Ausbildung an bzw. halten Impulsvorträge im Rahmen von Meetings oder Unternehmensveranstaltungen.