

Kurzbeschreibung möglicher Workshop-Themen zur Vereinbarkeit Familie.Beruf.Privatleben

Führen in Teilzeit, Top-Job-Sharing

Best Practices (eventuell unter Einbindung von Role Models), fachlicher Input und weiterführende Links und Literatur zu folgenden Themenkreisen:

- Schaffen von Rahmenbedingungen
- Ressourcenproblematik
- Thema Gehalt
- Interne Kommunikation

Zielgruppe: Führungskräfte, Personalverantwortliche, G&D Beauftragte

Entwicklungswerkstatt KarenzManagement

Fachliche Inputs, Best Practices sowie Reflexion und Gruppenarbeit zu folgenden Inhalten:

- Strategische Planung von Auszeiten und Wiedereinstieg
- Benchmarking und Erfahrungsaustausch
- Praxisnahe Erprobung von Karenzmanagement Tools
- Implementierung – Checklisten, Leitfäden und sonstige Vorlagen

Zielgruppe: GeschäftsführerInnen, Führungskräfte, Personalverantwortliche, G&D Beauftragte

Workshop Spezial: Pflegekarenz

Fachliche Inputs, Best Practices, Reflexion und Gruppenarbeit zu folgenden Inhalten:

- Arbeitsrechtliche Grundlagen zur Pflegekarenz und -teilzeit (bzw. Familienhospiz)
- Informationen zum Pflegekarenzgeld
- Planung, Management und Implementierung von Auszeiten
- nachhaltige Gestaltung des Wiedereinstiegs
- nützliche Links, weiterführenden Informationen und Unterstützungsmöglichkeiten

Zielgruppe: Personalverantwortliche, GeschäftsführerInnen

Kosten-Nutzen von vereinbarkeitsorientierter Personalpolitik

Best Practices (eventuell unter Einbindung von Role Models), fachlicher Input, Reflexion und Gruppenarbeit sowie weiterführende Links und Literatur zu folgenden Fragen und Themenstellungen:

- Welche Maßnahmen und Tools können um- und eingesetzt werden?
- Welche Kosten entstehen?
- Was ist der betriebswirtschaftliche Nutzen?
- Modellrechnung anhand von Studien

Zielgruppe: GeschäftsführerInnen, Führungskräfte, Personalverantwortliche, G&D Beauftragte

Arbeitszeitmodelle

Fachlicher Input, Best Practices und weiterführende Links und Informationen zu innovativen, vereinbarkeitsfördernden Arbeitszeitmodellen – wenn gewünscht auch fachliche Unterstützung durch JuristIn.

Zielgruppe: Personalverantwortliche

Gender & Diversity Management in Unternehmen

Fachlicher Input, Best Practices, Reflexion und weiterführende Links und Informationen zu:

- Definitionen und Dimensionen von Gender & Diversity Konzepten
- Eigene Bilder reflektieren und Handlungsfelder erkennen
- Was braucht es, um Diversity im Unternehmen nachhaltig zu managen?

Zielgruppe: Geschäftsführer, Führungskräfte, Personalverantwortliche, G&D Beauftragte

abz*austria ist ein Social Profit Unternehmen, das sich seit der Gründung im Jahr 1992 die Gleichstellung von Frauen und Männern am österreichischen Arbeitsmarkt zur Aufgabe gemacht hat – wir sind spezialisiert auf die Herstellung von **Win-Win Situationen für Unternehmen und ihre MitarbeiterInnen**. Über unsere aktive Mitwirkung an EU-weiten Entwicklungsprojekten konnten wir auch einen wesentlichen Beitrag zur Qualitätsentwicklung und Praxisanwendung von „Best Practices“, insbesondere für Unternehmen, leisten. Alle Produkte von **abz*austria** sind auf ihre Gleichstellungswirksamkeit hin überprüft, vielfach erfolgreich eingesetzt und folgen den Unternehmensstrategien von „Employer Branding“ und CSR.

Wir bieten unsere Workshops auch gerne im Rahmen Ihrer bereits vorhandenen Führungskräfte-Ausbildung an bzw. halten Impulsvorträge im Rahmen von Meetings oder Unternehmensveranstaltungen.

K3*KarenzKarriereKompetenzzentrum®

Mag.^a Dagmar Kavsek-Allinger

Tel.: +43/1/6670 300 - 15

mobil: +43/6991 6670 303

mailto: dagmar.kavsek-allinger@abzaustria.at

www.abzaustria.at