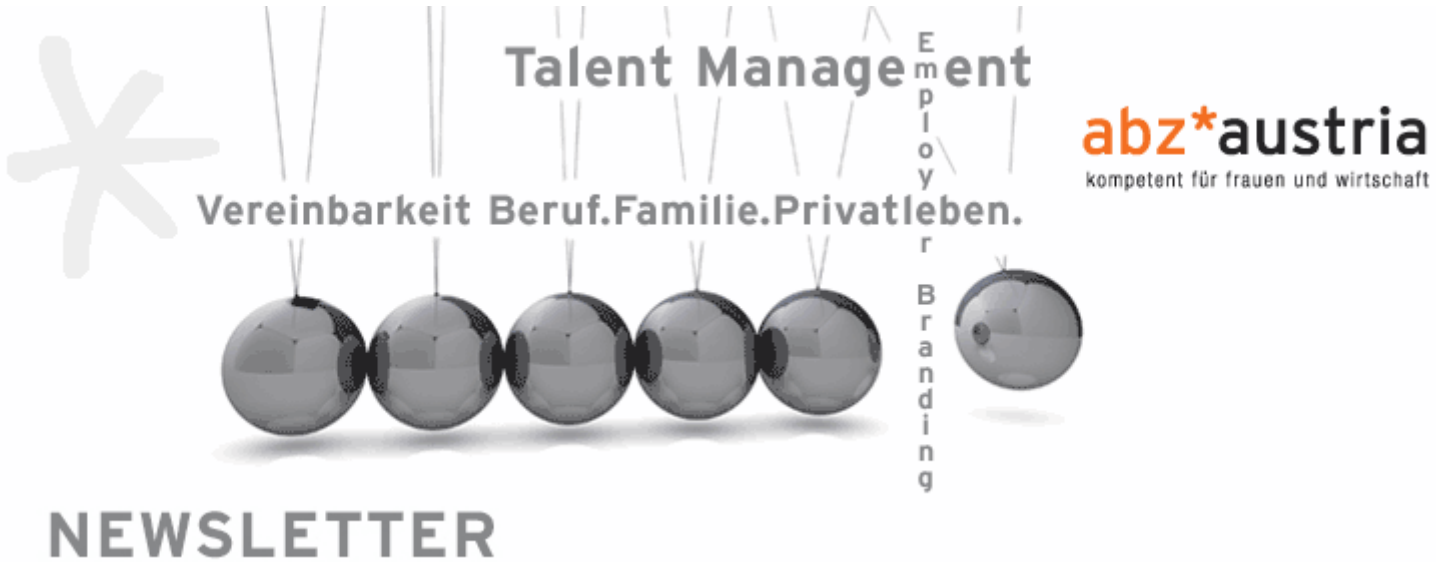


Betreff:

Vereinbarkeit aktiv gestalten - Mai 2015



NEWSLETTER

Mai 2015 www.abzaustria.a

Sehr geehrte Frau Mag. Kavsek-Allinger!

Der Jahresbeginn hat uns mit dem Thema **Pflegekarenz und –teilzeit** sehr in Atem gehalten.

Im nächsten Schritt beschäftigen wir uns nun intensiv mit dem Thema **Arbeit.Jugend.Alter** und widmen uns damit dem nächsten aktuellen Fokus der Personal und Organisationsentwicklung. Wir freuen uns ab sofort Unternehmen und Organisationen auch auf dem Weg zum **NESTOR^{GOLD} Gütesiegel** und damit einer **alter(n)sgerechten Arbeitswelt** begleiten zu können.

Zu Frauenförderung in Ihrem Unternehmen empfehlen wir die Karriere- und Weiterbildungsmesse für Frauen „**job and career for women 2015**“ sowie die neu ausgeschriebene **FEMtech Karriere** Förderung für mehr Frauen in technischen Unternehmen. Auch unser Frauenberufszentrum Wien berät Sie gerne und stellt Ihnen **qualifizierte Bewerberinnen** vor – ein durch das AMS Wien geförderter Service.

Wie immer halten wir Sie am Laufenden über unsere aktuellen Weiterbildungsangebote und dürfen Sie zu interessanten Veranstaltungen einladen!

Wir wünschen eine interessante Lektüre!

Mit besten Grüßen

Mag.^a Dagmar Kavsek-Allinger

Angebote für Unternehmen - Key Account Management

Inhalt

- ★ [alter\(n\)sgerechtes Arbeiten – NESTOR^{GOLD}BEWEGT](#)
- ★ [job and career for women 2015](#)
- ★ [FFG Förderung – FEMtech](#)
- ★ [Bewerberinnen abz*frauenberufszentrum wien](#)

- ★ [Unsere aktuellen Workshops und Trainings](#)
- ★ [Vorschau auf interessante Veranstaltungen](#)
- ★ [Video – KarenzManagement einfach erklärt](#)

alter(n)sgerechtes Arbeiten - NESTOR^{GOLD}BEWEGT

Nicht nur die demographische Entwicklung zeigt, wie wichtig es ist, alter(n)sgerechte Arbeitswelten zu schaffen und den Generationendialog zu fördern. Unternehmen und Organisationen erkennen zunehmend den bedeutenden Gewinn einer verstärkten Erwerbseinbindung aller Alters- und Bevölkerungsgruppen.

Wie sich Arbeitswelten verändern, entscheidet über produktives oder unproduktives Älterwerden in der Arbeit. Betriebliches Gesundheitsmanagement ist ein wesentlicher Bestandteil – produktives Älterwerden im Arbeitsprozess geht aber darüber hinaus: Arbeits(zeit)gestaltung, Personaleinsatzplanung, Personalentwicklung sowie altersgerechte Werte und Einstellungen sowohl gegenüber den Mitarbeitenden als auch KundInnen und KooperationspartnerInnen sind die Eckpfeiler eines gelungenen GenerationenManagements.

Mit dem NESTOR^{GOLD} Gütesiegel werden Unternehmen und Organisationen sichtbar gemacht, die sich für Alter(n)sgerechtigkeit engagieren. **abz*austria** begleitet Unternehmen und Organisationen auf dem Weg zum aktiven GenerationenManagement und bietet die erste Stufe zur Zertifizierung an. Diese beinhaltet einen **Statusworkshop und die Erarbeitung eines wirkungsorientierten Maßnahmenplans** entlang der NESTOR^{GOLD} Indikatoren, wofür eine Anschubfinanzierung durch das Sozialministerium vorgesehen ist.

Dabei wird die individuelle Handlungsebene von MitarbeiterInnen und Führungskräften als auch die Organisationsebene des Unternehmens auf Alter(n)sgerechtigkeit beleuchtet. Wertekultur und generationenübergreifende Lernkulturen werden hinterfragt. Die Nachhaltigkeit erstreckt sich über die MitarbeiterInnenbindung und Attraktivität als ArbeitgeberIn bis zur altersgerechten Marktgestaltung und langfristigen altersgerechten Zusammenarbeit mit KooperationspartnerInnen.

Ziel ist die **NESTOR^{GOLD} BEWEGT Anerkennungsurkunde** – die im Herbst 2016 vom Sozialministerium verliehen wird.

Nehmen Sie Kontakt auf und vereinbaren Sie eine **kostenlose Erstberatung!**
[Dagmar Kavsek-Allinger](#), NESTOR^{GOLD} Beraterin, Tel.: +43 1 6670300-15
 mobil: +43 699 166 70 303

▲ Top

job and career for women 2015 – Die Karriere- und Weiterbildungsmesse für Frauen

Sie sind noch auf der Suche nach neuen Mitarbeiterinnen? Dann sollten Sie sich die **job and career for women** – Karriere- und Weiterbildungsmesse für Frauen - nicht entgehen lassen. Am **17. – 18. September 2015** haben Sie die Möglichkeit, Ihr Unternehmen in der **Messe Wien** qualifizierten Bewerberinnen unterschiedlicher Fachrichtungen vorzustellen. Nutzen Sie diese einmalige Plattform!

Die Besucherzielgruppe = Ihre neue Mitarbeiterin!

Mit einem Auftritt als Aussteller treffen Sie auf hochqualifizierte Frauen, die auf der Suche nach neuen Karrierechancen und Weiterbildungsmöglichkeiten sind.

Mit Ihrem Auftritt erreichen Sie:

- > AbsolventInnen
- > Young Professionals
- > Führungskräfte
- > WiedereinsteigerInnen



- > freiberuflich tätige Frauen
- > Weiterbildungsinteressierte
- > Frauen 50plus
- > uvm.

Mehr Infos finden Sie [hier](#)

Nehmen Sie Kontakt auf!

Für ein maßgeschneidertes Angebot kontaktieren Sie Projektleiterin Frau [Mag.a Sabina Hujdurovic](#) Tel.: +49 621 700 19 -202

▲ Top

Förderung für Unternehmen im naturwissenschaftlich-technischen Bereich

Gerne geben wir Ihnen die Information über den Start mehrerer Ausschreibungen der FFG (Österreichische Forschungsförderungsgesellschaft) im Förderschwerpunkt **FEMtech Karriere** weiter:

Ab sofort können FTI -Unternehmen Maßnahmen, die zur Chancengleichheit führen und **Forscherinnen und Technikerinnen** in der Umsetzung ihrer beruflichen Ziele unterstützen, zur Förderung durch die FFG einreichen. Gefördert werden bis zu € 50.000, Förderquote bis zu 70%.

Die Ziele sind die Schaffung **fairer Rahmenbedingungen für Frauen und Männer** in FTI-Unternehmen und die Erhöhung des Anteils von Frauen auf allen Hierarchieebenen sowie ihrer Karrierechancen. Eingereicht wird ein **Maßnahmenpaket** für eine Projektdauer zwischen 6 – 12 Monaten – Teil davon kann die **RoadMap*KarenzManagement**® sein, deren Implementierung im Jahr 2014 erfolgreich für einen unserer KundInnen gefördert wurde. Details zur FEMtech finden Sie [hier](#)



FEMtech Karriere-Check für KMU:

Diese neue Ausschreibung ermöglicht kleinen und mittleren Unternehmen einen unkomplizierten Einstieg in die Beschäftigung mit dem Thema Chancengleichheit zwischen Frauen und Männern. Die Durchführung einer Genderanalyse inkl. Ableitung konkreter Maßnahmen wird mit bis zu 10.000,- EUR gefördert. Mehr dazu [hier](#)

Wir beraten Sie gerne zur Förderung und zur **RoadMap*KarenzManagement**®

Bitte nehmen Sie Kontakt auf!

[Dagmar Kavsek-Allinger](#), Key Account Management, Tel.: +43 1 6670300-15
mobil: +43 699 166 70 303

▲ Top

Bewerberinnen abz*frauenberufszentrum wien

Unsere Bewerberinnen für Sie aus dem **abz*frauenberufszentrum wien** haben gemeinsam mit unseren Beraterinnen Klarheit über ihre beruflichen Ziele erlangt und einen realistischen Karriereplan erstellt. In vielen Fällen haben sie auch gerade eine Ausbildung abgeschlossen oder ihre Fachkenntnisse aufgefrischt. Unsere Beraterinnen kennen Arbeitshaltung und Motivation und begleiten unsere Kandidatinnen in der Einschulungsphase in Ihrem Unternehmen.

Projektassistentin im Immobilienbereich:

Unsere Bewerberin war nach der HBLA Matura in unterschiedlichen Unternehmen im Verkauf und in der Kundenbetreuung tätig. Als zweifache Mutter hat sie die Herausforderung angenommen, Raumplanung an der TU zu studieren und 2014 mit BSc abgeschlossen. Parallel zum Studium hat sie auch erste Praxiserfahrung als Raumplanerin in einem Wohnbauprojekt gesammelt. Die Bewerberin verfügt über umfassende IT Kenntnisse und Praxis mit einschlägigen Grafikprogrammen, sehr gute Sprachkenntnisse (Türkisch, Englisch) und Erfahrung in der Administration und im Marketing. Die Bewerberin besticht durch ihren souveränen Auftritt, kann gut Prioritäten setzen und ist ein Organisationstalent. Die Kinderbetreuung ist ganztägig geregelt – nun



ist sie an einer langfristigen Karriere in der Immobilienbranche interessiert.

Weitere Kurzprofile unserer Bewerberinnen in den Bereichen **Administration** sowie **PR und Marketing** auf Anfrage bei [Edeltrude Grundner](#) Tel.: +43 1 6670300-64 mobil: +43 699 16670374

▲ Top

Unsere aktuellen Workshops und Trainings

Wir freuen uns, Sie ins **abz*Gleichstellungshaus** zu interessanten Weiterbildungsangeboten einladen zu können:

G&D Trainings:

Zum Vormerken die Herbsttermine 2015:

DAS Diversitätstraining Sa, 17.10. und Sa, 24.10.2015
DAS Gendertraining Di, 10.11. und Di, 17.11.2015

Details finden Sie [hier](#)

Anmeldung bitte bei [Agnes Inschlag](#)



abz*Kompetenzwerkstätten

Dieses partizipative Fortbildungsangebot für MitarbeiterInnen der mobilen Pflege und Betreuung wurde im Rahmen unseres Projektes **abz*kompetent und gesund** (2011 bis 2014) in Kooperation mit drei Trägerorganisationen der mobilen Pflege und Betreuung entwickelt und erprobt. Dieses Format wurden von den TeilnehmerInnen sehr gut angenommen und vor allem als hilfreich und nützlich für den beruflichen Alltag eingeschätzt. Diese positive Erfahrung motiviert uns, dieses Fortbildungsangebot einem größeren Personenkreis zugänglich zu machen.

In den **abz*Kompetenzwerkstätten** arbeiten wir mit dem Erfahrungswissen der TeilnehmerInnen und entwickeln mit ihnen gemeinsam entlastende Strategien für den eigenen Berufsalltag, die dazu beitragen, dass sie ihren Beruf lange, gerne und gesund ausüben können.

Im Herbst/Winter 2015 finden insgesamt 5 eintägige Kompetenzwerkstätten mit unterschiedlichen Themenschwerpunkten statt. Sie können einzeln oder als Fortbildungsreihe gebucht werden.

Details demnächst auf unserer [Website](#)

Weitere Informationen bei [Antonia Wenzl](#) Tel.: +43 1 6670300-70

▲ Top

Vorschau auf interessante Veranstaltungen

Anlässlich des **2. Jahres Jubiläums** des **abz*frauenberufszenrum wien** laden wir gemeinsam mit dem **AMS Wien** zum Business Frühstück ein:

Das Thema „**zeitgemäßes Generationenmanagement**“ wird uns auch bei einem **Business Frühstück am 16. Juni 2015** beschäftigen. Vorweg können wir bereits verraten, dass u.a. Frau **Petra Draxl** - Geschäftsführerin des AMS Wien, Herr **Walter Osztovcics** – Autor der Arena Analyse 2015 zum Thema Generationen-Fairness und Frau **Claudia Kernstock** - Head of Human Resources and Hospitality vom Institute of Science and Technology Austria mit uns an diesem Vormittag unter der Moderationsleitung von **Manuela Vollmann**, Geschäftsführerin von **abz*austria** diskutieren werden.



Reservieren Sie sich schon jetzt diesen spannenden Termin!

Selbstverständlich bekommen Sie demnächst noch eine detaillierte Einladung mit allen Informationen von uns zugesandt.

Weiters möchten wir Sie noch auf **zwei interessante Veranstaltungen** aufmerksam machen, bei denen Manuela Vollmann als Experte vertreten sein wird:

"Top-Sharing: Gemeinsam an der Spitze!?" am 1. Juni 2015 von 16:00 – 18:00 in der Industriellenvereinigung, Haus der Industrie, Schwarzenbergplatz 4, 1031 Wien
Manuela Vollmann wird das Impulsreferat zu partnerschaftlichen Führungsmodellen und ihrer

eigenen langjährigen Erfahrung damit halten. [Details](#)

4. Österr. Jahresforum für Gesundheitsmanagement am 25./26.Juni 2015 im Courtyard by Marriott, Wien - Manuela Vollman informiert am Roundtable zu neuen Möglichkeiten und Trends rund um Auszeiten- und KarenzManagement . [Details](#)

▲ Top

Video

Was genau ist **strukturiertes, aktives KarenzManagement** und wozu dient es?
Einfach erklärt auf: [YouTube](#)

▲ Top



abz* austria Simmeringer Hauptstraße 154, A-1110 Wien Telefon: +43 1 66 70 300 E-Mail: abzaustria@abzaustria.at Web: www.abzaustria.at

abz*austria finanziert sich über Projektbeauftragungen des AMS, des Bundes und Europas sowie der Privatwirtschaft.
Nähere Informationen finden Sie unter www.abzaustria.at.

Gemäß der ab 1. März 2006 in Kraft getretenen Gesetzesänderung zum Telekommunikationsgesetz (TKG) im Zusammenhang mit dem Versenden von elektronischer Post (§ 17 TKG) bedarf der Versand elektronischer Nachrichten der grundsätzlichen vorherigen Zustimmung des Empfängers. Da Sie bereits Informationen von abz*austria per E-Mail erhalten haben, dürfen wir davon ausgehen, dass Sie auch in Zukunft mit E-Mails ähnlicher Art einverstanden sind. Sollten Sie keine weiteren Informationen auf elektronischem Weg wünschen, [klicken Sie bitte hier](#).