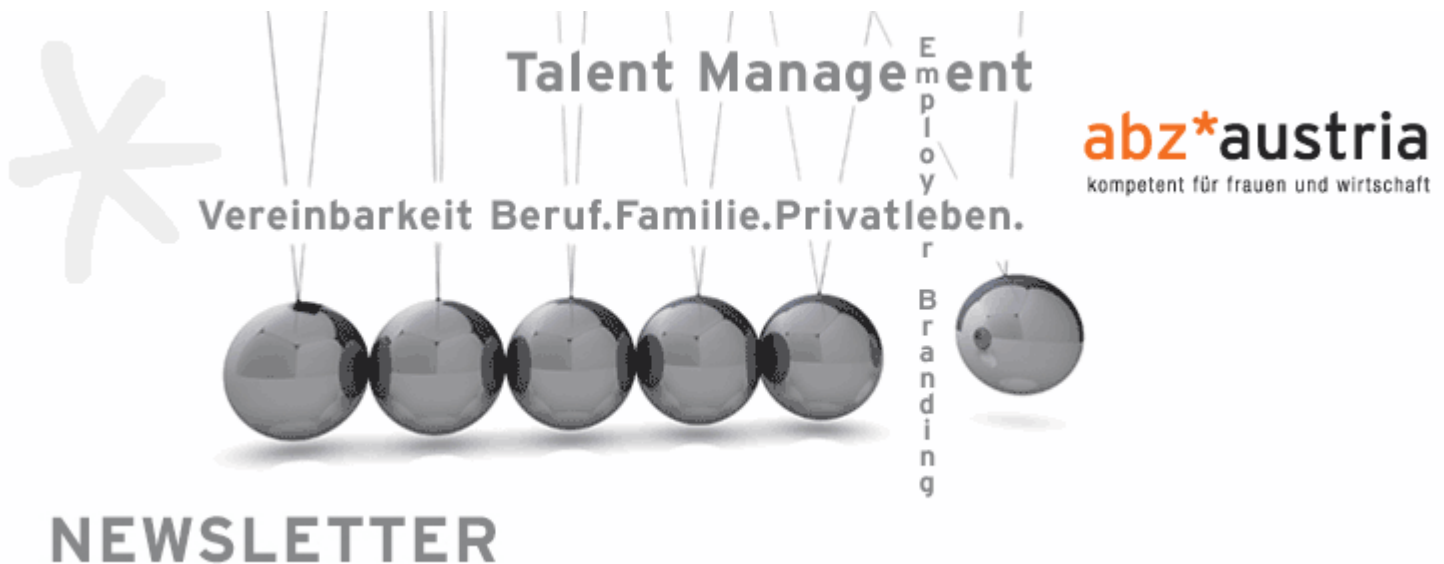


Betreff:

Vereinbarkeit aktiv gestalten - Februar 2016



Februar 2016

www.abzaustria.at

Sehr geehrte Frau Mag.a Kavsek-Allinger!

Das Update 2016 der **RoadMap*KarenzManagement** liegt bereits hinter uns, dennoch möchten wir **einen Blick zurück auf unser erfolgreiches Jahr 2015** werfen: Wir haben im Vorjahr so viele **NeukundInnen** wie noch nie begrüßen dürfen und freuen uns sehr, dass die Vorteile eines strukturierten Auszeiten- und Karenzmanagements von immer mehr Unternehmen genutzt werden. Besonders stolz sind wir über die **Nominierung der RoadMap*KarenzManagement zum e-Award**, der am 08. März verliehen wird.

Das spornt uns an, die **RoadMap*KarenzManagement** auch KMUs und Unternehmen mit nur wenigen Karenzierten zur Verfügung zu stellen – da gibt's noch Sonderkonditionen für TestkundInnen!

Neue Arbeitswelten in KMUs beschäftigen uns auch in der 5teiligen Veranstaltungsreihe **„Zukunft aktiv gestalten | Perspektiven für den Mittelstand“** - abz*austria hat hier eine aktive Rolle. Wir haben Eindrücke von der ersten Veranstaltung für Sie zusammengestellt.

Gerne leiten wir Ihnen ein innovatives Angebot unserer Kooperationspartnerin Seinfeld Professionals weiter - einfach und direkt **RechtsexpertInnen für alle Bereiche** finden!

Wir hoffen, Sie sind schon gespannt auf unsere **Kandidatinnen aus den Projekten** – diesmal stellen wir Ihnen qualifizierte Bewerberinnen für den **Office-Bereich** aus unserem Frauenberufszentrum und **Frauen in der Technik** aus der FIT Frauenberatung vor – beide Projekte werden **durch das AMS Wien gefördert**.

Wie immer halten wir Sie auf dem Laufenden zu unseren **aktuellen Weiterbildungsangeboten** und dürfen Ihnen unseren nächsten **b2b:dialog@abzaustria** zum Thema **„Führen in Teilzeit“** ankündigen.

Wir wünschen Ihnen schöne Frühlingstage und hoffen, für Sie eine interessante Lektüre zusammengestellt zu haben!

Mit besten Grüßen

Mag.^a Dagmar Kavsek-Allinger

Angebote für Unternehmen, Key Account Management
abz*austria - kompetent für frauen und wirtschaft

Inhalt

- * [RoadMap*KarenzManagement - jetzt günstig testen](#)
- * [RoadMap*KarenzManagement für den e-Award nominiert](#)
- * [Zukunft aktiv gestalten | Perspektiven für den Mittelstand](#)
- * [Einfach und schnell RechtsexpertInnen finden](#)
- * [Bewerberinnen aus unseren Projekten](#)
- * [Unsere aktuellen Workshops und Lehrgänge](#)
- * [Save the date 31.03.2016 – b2b:dialog@abzaustria](#)

Aktives KarenzManagement – jetzt ganz einfach!

Stellen Sie Ihren (karenzierten) MitarbeiterInnen und Ihrer Personalabteilung eine Informationsplattform zur Verfügung, die jederzeit über Internetzugang erreichbar ist!

Wir haben mittlerweile die **RoadMap*KarenzManagement** bei Konzernunternehmen, öffentlichen Körperschaften und großen Bildungseinrichtungen sehr gut etabliert - [Referenzen](#). Nun möchten wir die Inhalte zu Karenz- und Auszeitenmanagement auch **KMUs und kleineren Organisationen bzw. Unternehmen, die nur wenige karenzierte MitarbeiterInnen haben**, als Service zur Verfügung stellen.

Dazu haben wir eine Version der **RoadMap*KarenzManagement** erstellt, für die wir einen befristeten Zugang für karenzierte MitarbeiterInnen bzw. auch für die Personalverantwortlichen im Unternehmen **in Form einer Mietlizenz** anbieten.

Inhaltlich werden folgende Themen abgedeckt:

- * **Eltern**karenz mit einem speziell dazu entwickelten **Väter**karenz-Modul
- * **Pflege**karenz/Pflegezeit
- * **Bildung**skarenz/Bildungszeit

Rechtliche und finanzielle Rahmenbedingungen von Elternteilzeit bis zu Kindergeldmodellen werden stets aktuell gehalten. **Leitfäden, Checklisten und umfangreiche Linksammlungen** beinhalten zahlreiche Tipps und bieten weiterführende Informationen – von der Kinderbetreuung bis zur Unterstützung für pflegende Beschäftigte (österreichweit). Weitere Details finden Sie [hier](#)

Interesse? Wir schalten Ihnen unverbindlich einen Probezugang frei.

Nehmen Sie Kontakt auf:

[Dagmar Kavsek-Allinger](#), Tel.: +43 1 6670300 – 15, mobil: +43 699 166 70 303

▲ Top

e-Award - Nominierung der RoadMap*KarenzManagement

Drücken Sie uns die Daumen: Die **RoadMap*KarenzManagement** wurde gemeinsam mit 5 weiteren Projekten in der Kategorie „Arbeitsplatz und Organisation“ für den eAward nominiert. Dieser Wirtschaftspreis für IT Leistungen wird seit über 10 Jahren verliehen. Ausgezeichnet werden **Projekte, Services und Produkte mit hohem Kundennutzen**. Bei der Preisverleihung am 08.03.2016 im T-Center freuen wir uns, die **RoadMap*KarenzManagement** dem Publikum vorstellen zu dürfen und hoffen natürlich, als Siegerprojekt hervor zu gehen.

Details zu den [Nominierungen](#)

▲ Top

Zukunft aktiv gestalten | Perspektiven für den Mittelstand

abz*austria freut sich eine neue Veranstaltungsreihe zum Thema **Zukunft der Arbeit im Mittelstand** mitgestaltet zu haben. Im Netzwerk mit **Seinfeld Professionals, theLivingCore** und **Qualysoft** sowie in **Kooperation mit dem Managementclub** finden 5

Veranstaltungen (jeweils von 8.30 Uhr – ca. 11:00) zu besonderen Themen und Trends für die zukünftigen Arbeitswelten im Mittelstand statt.

Zusätzlich zu Key Note und Podiumsdiskussion gibt es Raum für interaktive Diskussionen. Ziel jeder Veranstaltung ist es, praxisnah dem Publikum **umsetzbare Tools, Techniken und Quick Wins** in die Hand zu geben.

Beim **ersten Termin am 24.02.2016** zum Thema „**Digitalisierung von Geschäftsmodellen**“ kamen die Teilnehmenden überein, dass dieses Thema alle betrifft - beruflich und privat. Digitalisierung kann das Unternehmen und Produkte im Kern verändern - und gerade mittelständische Unternehmen haben die Möglichkeit hier wendig und flexibel zu agieren. Aber auch menschliche Faktoren - Vertrauen, Identität und Mut - standen im Fokus der Diskussion. Lesen Sie [mehr](#)

Danach folgen:

30.03.2016 Das rare Wissen in Unternehmen

27.04.2016 Das Büro als strategisches Instrument

25.05.2016 Neue Jobs & geänderte Kultur

29.06.2016 Soziale Verantwortung im Jahr 2016

Über Ihre Teilnahme würden wir uns sehr freuen – Details und Anmeldemöglichkeit finden Sie [hier](#)

▲ Top

Einfach und schnell RechtsexpertInnen finden

Sie suchen einfach und schnell einen Rechtsexperten – hier findet er Sie!

Ihr Unternehmen hat ein juristisches Problem und Sie brauchen eine/n rechtliche/n ExpertIn?

Ein Lieferant ist insolvent geworden? Ein/e MitarbeiterIn meldet überraschend Behindertenstatus an? Sie gewinnen neue VertriebspartnerInnen?

Hier finden Sie eine/n rechtliche/n ExpertIn für jeden Bereich. **unternehmensanwalt.at ist eine unabhängige Plattform** - Ihr schwarzes Brett für rechtliche Projekte - Einfach. Effizient. Direkt.

Schreiben Sie es **einfach und unkompliziert** auf unternehmensanwalt.at aus und suchen Sie sich das passende Angebot von den auf unternehmensanwalt.at registrierten Anwältinnen und Anwälten aus. Auf unternehmensanwalt.at haben Sie einfach und rasch **Zugriff zu österreichischen Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälten**.

Es ist ganz einfach: [Registrieren/Login](#) – [Projekt anlegen](#) – konkrete Angebote von registrierten RechtsanwältInnen erhalten:

Details auf www.unternehmensanwalt.at

▲ Top

Unsere Bewerberinnen aus dem abz*frauenberufszentrum wien und der abz*FIT.Frauenberatung

Die Bewerberinnen haben gemeinsam mit unseren Beraterinnen **Klarheit über Ihre beruflichen Ziele** erlangt und einen realistischen Karriereplan erstellt. In vielen Fällen haben sie auch gerade eine **Ausbildung abgeschlossen** oder ihre Fachkenntnisse aufgefrischt. Unsere Beraterinnen kennen die Kompetenzen und Qualifikationen und begleiten unsere Kandidatinnen in der Einschulungsphase in Ihrem Unternehmen.

Personalverrechnerin

Unsere Bewerberin verfügt über einen universitären Abschluss für Bauwesen und Architektur in Serbien und war selbstständig im kaufmännischen Bereich tätig. In Österreich hat sie das **Diplom für Personalverrechnung am WIFI Wien** mit guten Arbeitsrechtkenntnissen und einem **Zusatzkurs zur Personalverrechnungssachbearbeiterin** erlangt. Ihre **Deutschkenntnisse sind sehr gut** und zusätzlich beherrscht sie die serbische und englische Sprache. Die Bewerberin ist an einer langfristigen Karriere als Personalverrechnerin interessiert. Persönlich zeichnet sie sich durch Zielorientiertheit und Genauigkeit aus. **BMD Kenntnisse** sind vorhanden.

Für Details und weitere Informationen kontaktieren Sie bitte:

[Edeltrude Grundner](#), Tel.: +43 1 6670300-64, mobil: +43 699 16670374

HAK-Maturantin mit hoher Zahlenaffinität

Als **HAK-Absolventin mit Schwerpunkt Controlling** ist unsere Bewerberin eine talentierte und top-motivierte Einsteigerin ins Berufsleben. In der Türkei geboren, in Wien aufgewachsen und zur Schule gegangen, besticht sie neben Ihrer Affinität zu Zahlen und fundierten Buchhaltungs- und **SAP**-Kenntnissen auch durch Mehrsprachigkeit. Neben der Muttersprache **Türkisch** beherrscht sie **Deutsch ebenfalls auf Muttersprache-Niveau** und spricht verhandlungssicher **Englisch und Französisch**. Den sicheren Umgang mit **MS Office-Programmen** können Sie voraussetzen.

Persönlich punktet sie mit ihrem freundlichen und kommunikativen Wesen, das sie als Assistentin zur Bereicherung jedes Teams macht.

Für Details und weitere Informationen kontaktieren Sie bitte:

[Mag.^a Ewa-Carina Mayer](#), Tel.: +43 1 6670300-32

Mitarbeiterin Webdevelopment

Die Bewerberin hat ein abgeschlossenes **FH-Studium als akademische App- und Webdeveloperin** und zusätzlich Weiterbildungen in HCI, Joomla und Webentwicklung absolviert. Weiters bietet sie gute Kenntnisse in HTML5, CSS3, Javascript sowie JSFrameworks, iOS- und Android-Programmierung, Typo3, Joomla und Wordpress.

Durch ihre **mehrjährige Praxis** als Selbständige ist sie es gewohnt, eigenverantwortlich und zielorientiert zu arbeiten. Sie verfügt über Organisationstalent, Stressresistenz und Krisenmanagementfähigkeit. Sehr gute Englisch- und Italienischkenntnisse sowie Französisch- und Spanischgrundkenntnisse ergänzen ihre Fähigkeiten.

Für Details und weitere Informationen kontaktieren Sie bitte:

[Mag.a Martina Dietrich](#), MAS, Tel.+43/699/16670339

Weitere Kurzprofile unserer Bewerberinnen finden Sie [hier](#)

▲ Top

Unsere aktuellen Workshops und Lehrgänge

Gerne laden wir Sie ins **abz*Gleichstellungshaus** zu interessanten Weiterbildungsangeboten ein:

DAS Diversitätstraining:

5. und 12.3.2016 jeweils 09:00 – 17:00

[Details](#)

DAS Gendertraining:

17. und 24.5.2016 jeweils 15:00 – 19:00

[Details](#)

15. und 22.11.2016 jeweils 15:00 – 19:00

[Details](#)

Anmeldung bitte bei: [Agnes Inschlag](#)

▲ Top

Save the date 31.03.2016 - b2b:dialog@abzaustria

Führen in Teilzeit – schon lange nicht nur Anliegen von Eltern zur besseren Vereinbarkeit - zunehmend entsteht der Wunsch nach Reduktion der Arbeitszeit aus **unterschiedlichsten persönlichen Gründen**. Sind die Überwindung von **mental**en Hürden und Glaubenssätzen, Umgang mit **Zielvorgaben** und variablen Gehaltsbestandteilen, angepasste **arbeitsrechtliche Rahmenbedingungen** schon heute Realität oder nur Wünsche in ferner Zukunft?

Darüber wollen wir uns mit Ihnen **am 31.03.2016** (ca. 09:00-12:00) gerne austauschen. Die **Via Donau** ist unsere Gastgeberin und hat auch ein **Best Practice Beispiel** für Sie anzubieten.

Einladung folgt.

▲ Top

abz* austria Simmeringer Hauptstraße 154, A-1110 Wien Telefon: +43 1 66 70 300 E-Mail: <mailto:karenzkompetenz@abzaustria.at> Web: www.abzaustria.at

abz*austria finanziert sich über Projektbeauftragungen des AMS, des Bundes und Europas sowie der Privatwirtschaft. Nähere Informationen finden Sie unter www.abzaustria.at.

Gemäß der ab 1. März 2006 in Kraft getretenen Gesetzesänderung zum Telekommunikationsgesetz (TKG) im Zusammenhang mit dem Versenden von elektronischer Post (§ 1) bedarf der Versand elektronischer Nachrichten der grundsätzlichen vorherigen Zustimmung des Empfängers. Da Sie bereits Informationen von abz*austria per E-Mail erhalten haben, dürfen wir davon ausgehen, dass Sie auch in Zukunft mit E-Mails ähnlicher Art einverstanden sind. Sollten Sie keine weiteren Informationen auf elektronischem Weg wünschen, [klicken Sie bitte hier](#).