

Anmeldung / Kontakt

abz*austria Arbeit Bildung Zukunft
Chancen für Frauen - Chancen der Wirtschaft

Mag.^a Michaela Friedl-Schafferhans
Boerhaavegasse 6, 1.Stock, A-1030 Wien
Tel: +43 1 908 7002 617
e-mail: michaela.friedl-schafferhans@abzaustria.at
www.karenzundkarriere.at

Impressum – Redaktion: abz.austria im Rahmen der Equal EP karenz und karriere 2006
Fotos: M. Bruckmüller / Grafik Design und Layout: Eveline Rabold Grafik Design

Aktives KarenzManagement

Angebote für Unternehmen

karenz karriere kompetenz ist Modul 4 der EQUAL 2 Entwicklungspartnerschaft karenc und karriere

Modulleitung 
ARBEIT BILDUNG ZUKUNFT CHANCEN FÜR FRAUEN - CHANCEN DER WIRTSCHAFT

Inhaltliche Koordination 
ARBEIT BILDUNG ZUKUNFT CHANCEN FÜR FRAUEN - CHANCEN DER WIRTSCHAFT

Modulmitarbeit 
Organisationsberatung GmbH

Finanzverantwortl. PartnerIn Programm Management GmbH 

Dieses Projekt wird gefördert aus Mitteln des europäischen Sozialfonds und des österr. Bundesministeriums für Wirtschaft und Arbeit



Strategische PartnerInnen: AK Wien, AMS, ÖGB, Waff, WKW. Weitere operative PartnerInnen sind: abzwien.akademie, bfi, Büro PlanSinn, Kind & Kegel, Die Kinderfreunde, prospect, Männerberatung Graz, unlimited ideas

www.karenzundkarriere.at



Aktives Karenzmanagement Angebote für Unternehmen

KarenzManagement als Unternehmensstrategie?

Die Karenzzeit wird für Unternehmen zunehmend zu einem wichtigen strategischen Zeitraum für eine ressourcenorientierte und zukunftsgerichtete Personalplanung und ist Ansatzpunkt eines familiengerechten Personalmanagements. Geschätzte 40% der MitarbeiterInnen sind von Fragen der Vereinbarkeit von Familienleben und Berufsplanung betroffen.

Aktives KarenzManagement ist keine Sozialleistung, sondern rechnet sich.

- ▶ Familienbedingte Fluktuation wird reduziert, insbesondere im Anschluss an die Karenzzeit.
- ▶ Flexible Arbeitszeiten, Teilzeitangebote und Telearbeit sichern wertvolle Personalressourcen und sind ein Personalpuffer für Spitzenzeiten.
- ▶ Die Abwesenheitszeiten von Müttern und Vätern verkürzen sich.
- ▶ Die Kosten für die Eingliederung von WiedereinsteigerInnen können gesenkt werden.
- ▶ Familienfreundlichkeit steigert die Motivation und Leistungsbereitschaft der MitarbeiterInnen.
- ▶ KundInnen profitieren vom entspannten und freundlichen Betriebsklima.
- ▶ Das Unternehmen erhöht seinen Wert als attraktiver Arbeitgeber für qualifizierte Frauen und Männer.

Aktives KarenzManagement nützt allen MitarbeiterInnen, weil die Balance zwischen Berufs- und Privatleben nicht nur Mütter und Väter betrifft. Familienfreundlichkeit und Work-Life-Balance wird in Zeiten einer sich verändernden Arbeits- und Lebenswelt zum entscheidenden Erfolgsfaktor für Unternehmen.

▶ Entwicklungswerkstatt KarenzManagement

Wir bieten interessierten Personalverantwortlichen die Möglichkeit, die von uns entwickelten Tools zu Karenzmanagement und Elternzeit kennen zu lernen und anhand von aktuellen Fällen praktisch anzuwenden. Sie erhalten Einzelberatung und die Möglichkeit von den Erfahrungen der anderen zu profitieren.

- Ablauf:
- ▶ 1 gemeinsamer Termin (Halbtag): Karenzmanagement wozu? Kennenlernen der Tools
 - ▶ Einzelberatung: Tools und Implementierung von Maßnahmen
 - ▶ 1 gemeinsamer Termin (Halbtag): Erfahrungsaustausch und Schwerpunkt Elternzeit

▶ Workshop Rechtliche Grundlagen zu Karenz und Elternzeit

Die TeilnehmerInnen werden über die aktuellen gesetzlichen Rahmenbedingungen zu Karenzregelungen, Kinderbetreuungsgeld und Elternzeit informiert und erarbeiten anhand eigener Beispiele die praktische Anwendung mit Unterstützung durch einen/eine Rechts-experten/-in (1 Halbtag).

▶ Workshop Aktives Karenzmanagement

Im Mittelpunkt des Workshops stehen die Vorteile, die Unternehmen durch aktives Karenzmanagement haben. Geboten wird ein ausführlicher Überblick über die betriebswirtschaftlichen Kosten-Nutzen-Überlegungen (Studien belegen, dass das jährliche Einsparpotential deutlich über den Aufwendungen liegt.) Die Ansätze zur Quantifizierung der Einsparpotenziale werden anhand von Praxis-Beispielen erläutert und es wird über Fördermöglichkeiten informiert (1 Halbtag).

▶ Implementierungsberatung und Prozessbegleitung

Unsere KarenzManagementExpertInnen bieten individuelle Beratung bei der Implementierung eines aktiven KarenzManagement und begleiten den Einführungsprozess im Unternehmen. Gemeinsam mit den UnternehmensvertreterInnen analysieren wir die Ist-Situation, stellen Tools zur Verfügung und erarbeiten mögliche Lösungsansätze und Maßnahmen.

Die Angebote des **karenz karriere kompetenzzentrums** sind im Zeitraum des Probebetriebs von Oktober 2006 bis März 2007 kostenfrei. Details zu den Angeboten und Termine finden Sie unter www.karenzundkarriere.at und auf Anfrage.